

## 女性の活躍を推進するための行動計画

1 計画期間 令和2年7月1日 ~ 令和5年6月30日

### 2 目 標

- ① 自転車駐車場等に勤務する従業員のうち女性の占める割合を5%以上にする。
- ② 自転車駐車場等に勤務する従業員の男女とも平均勤続年数を5.5年以上とする。

### 3 会社の取組み

(定年の延長(改正))

近年の雇用を取り巻く環境及び当社高齢者等雇用の安定を勘案し、令和元年10月から自転車駐車場等従業員の定年を3年間延長し、73歳とした。

## 女性の活躍に関する情報

### 【 従業員に占める女性・男性の割合その他の状況 】

勤務区分・摘要事項	女性	男性
1 自転車駐車場等勤務従業員の割合	3.9%	96.1%
同上 従業員の平均勤続年数	4.4年	4.1年
本社・支店勤務社員の割合	34.0%	66.0%
同上 社員の平均勤続年数	9.5年	6.4年
2 契約社員の割合(本社・支店)	3.8%	0.0%
契約社員の正社員登用率	100%	—
3 育児休業取得率	100%	—
同上 育児休業取得期間	1.2年	—