

女性の活躍を推進するための行動計画

1 計画期間 令和5年7月1日 ~ 令和10年6月30日

2 目 標

- ① 自転車駐車場等に勤務する従業員のうち女性の占める割合を 5 %以上。
- ② 自転車駐車場等に勤務する従業員の男女とも平均勤続年数を 5 年以上。
- ③ 社員のうち在宅勤務及び時差出勤の実施者数を月平均20%程度以上。

3 会社の取組み

(定年延長等によるシニア人材の活用)

近年の雇用を取り巻く環境、特に少子高齢化による人材不足が課題となる中、シニア層の人材活用等の要請が増すことを勘案し、定年年齢を73歳に延長した当社の高齢者雇用に対する姿勢と実績、社会貢献をアピールし理解を得ることにより、女性従業員の採用増に繋げ女性比率を高める。また、定年までの勤務を奨励し勤続年数増を図る。

女性の活躍に関する情報

【 従業員に占める女性・男性の割合その他の状況 】

勤務区分・摘要事項	女性	男性
1 自転車駐車場等勤務従業員の割合	4.1%	95.9%
同上 従業員の平均勤続年数	4.2年	4.1年
本社・支店勤務社員の割合	32.7%	67.3%
同上 社員の平均勤続年数	9.8年	6.0年
2 契約社員の割合（本社・支店）	1.8%	0.0%
契約社員の正社員登用率	100%	—
3 育児休業取得率	100%	—
同上 育児休業平均取得期間	1.2年	—
4 男女賃金の差異等状況		
区 分	男女賃金の差異	対象期間：令和4年4月1日から令和5年3月31日迄。
	(男性の賃金に対する女性賃金の割合)	賃金：通勤手当・退職手当を除く基本給ほか各手当等。
全社員	112.6%	
正社員	66.8%	構成員の8割超は女性。
嘱託社員	102.0%	中途採用の高齢男性が多数。短時間勤務社員(1週2日~4日)は5日間勤務に換算。
従業員(現場)	91.3%	従業員(高齢者雇用)は短時間・ローション勤務。時給に男女の差異なし。