

女性の活躍を推進するための行動計画

1 計画期間 令和5年7月1日 ～ 令和10年6月30日

2 目 標

- ① 自転車駐車場等に勤務する従業員のうち女性の占める割合を 5 %以上
- ② 自転車駐車場等に勤務する従業員の男女とも平均勤続年数を 5 年以上
- ③ 本社員のうち在宅勤務及び時差出勤の実施者数を月平均20%程度以上

3 会社の取組み

(定年延長等の施策によりシニア人材の確保と活用)

新型コロナ禍の収束以降も雇用を取り巻く環境は依然として厳しく、特に少子高齢化による人材不足が喫緊の課題となる中、当社はシニア層の人材活用等の要請が増すことを想定勘案し、現場従業員の定年年齢を早々と73歳に引上げて定着を図ってきた。

更に環境経営の取組みとして、『KES・環境マシナリ』の認定を受け、その一環として当社が管理する駐車場周辺の清掃活動など環境に配慮した事業活動に取り組むなど、公共性の強い事業に加え社会貢献の実績をアピールし、女性を含むシニア層の応募増に繋げ、採用後は定年までの勤務を奨励し勤続年数の増、女性の比率を高める。

女性の活躍に関する情報

【 従業員に占める女性・男性の割合その他の状況 】

勤務区分・摘要事項		女性	男性
1 自転車駐車場等勤務従業員の割合		5.7%	94.3%
同上 従業員の平均勤続年数		5.7年	4.9年
-----		-----	
本社・支店勤務社員の割合		28.8%	71.2%
同上 社員の平均勤続年数		13.9年	5.0年
2 契約社員の割合(本社・支店)		2.0%	0.0%
契約社員の正社員登用率		100%	—
3 育児休業取得率		100%	—
同上 育児休業平均取得期間		1.25年	—
4 在宅勤務・時差出勤の実施状況			
同上 本社員の平均実施率		月平均	25.0%
5 男女賃金の差異等状況			
区 分	男女賃金の差異	対象期間:令和7年4月1日から令和8年3月31日迄	
	(男性の賃金に対する女性賃金の割合)	賃金＝通勤手当・退職手当を除く基本給ほか各手当等。	
全社員			
社 員	86.9%	社員を構成する8割強は女性。主任以上の役職者は55.6%	
嘱託社員	—	女性該当者なし。(中途採用者は管理職等経験豊富な高齢男性)	
従業員(現場)	89.8%	現場従業員(高齢者多数)は短時間のローテーション勤務。時給に男女の差異なし。	